



Rekrytering

Varför anlita Senior Partners för er rekrytering?

Senior Partners Management AB har mångårig erfarenhet av att rekrytera chefer och specialister till näringsliv och offentlig förvaltning. Vi kan erbjuda rekrytering för både anställning och interim uppdrag.

I våra kandidatbanker och nätverk finns många kvalificerade personer som, förutom egna ledarerfarenheter har bred kompetens och meriterande erfarenhet från näringslivet, inom t.ex.

- Företags- och organisationsledning
- Ekonomistyrning
- HR och personaladministration
- Forskning och utveckling
- Produktion, inköp och logistik
- Marknadsföring och försäljning
- Projektledning.

Inom offentlig sektor, har vi;

- Kommun- och Förvaltningschefer
- Vård- och omsorgschefer
- IFO-chefer
- Skolledare och rektorer
- Tekniska chefer.

Vad ingår i ett rekryteringsuppdrag?

- **Executive search**
Vi genomför hela sökprocessen från kravspecifikation till presentation av kvalificerade kandidater. Förutom vår egen databank söker vi aktivt kandidater genom vårt väl etablerade och omfattande nätverk.
- **Annonserad rekrytering**
Vi ansvarar oftast för hela rekryteringsprocessen – från annonsutformning, kontakt med media, hantering av ansökningar, till intervjuer, referenstagning och slutbedömningar.
- **Second opinion**
Vi kan biträda er med djupintervjuer av de kandidater ni själva valt ut – allt för att garantera bästa möjliga resultat.
- **Tester**
Våra rekryterare är certifierade användare av flera olika psykologiska tester. För att säkerställa resultatet i rekryteringarna kan vi erbjuda ett antal tester inom olika områden. Testerna genomförs i samarbete med leg.Psykolog.

Hur kan Senior Partners hjälpa Dig med rekryteringen?

Vi som arbetar med rekrytering inom Senior Partners har förutom en kvalificerad rekryteringskompetens även en lång och gedigen erfarenhet från operativa befattningar inom näringslivet och offentlig sektor. Till exempel i befattningar som VD, HR-chef, Marknads- och Försäljningschef, Ekonomichef, Förvaltningschef etc.

Våra Partners erbjuder:

- Kort startsträcka, baserat på lång erfarenhet och kunskap inom sitt område
- Stort engagemang kombinerat med prestigelöshet
- Flexibilitet, ödmjukhet och lyhördhet samt hög integritet.

Kompetenta och tänkbara kandidater till högre chefs- och specialisttjänster svarar inte alltid på platsannonser!

Ofta kombinerar vi därför annonseringen med att aktivt kontakta kvalificerade kandidater i vårt omfattande nätverk. Detta ger ett bredare urval och en snabbare process.

Ni kan alltid med förtroende kontakta oss för en förutsättningslös diskussion om hur vi kan lösa ert specifika resursbehov!