

## HR Abonnemang

### *Varför anlita extern kompetens inom HR?*

Mindre och medelstora företag saknar ibland tillräckliga resurser för att ha en etablerad HR funktion. Ofta hanteras dessa frågor t.ex. av ansvarig för ekonomi eller löner. Dessa hanterar då de löpande ärendena men hinner inte med att arbeta strategiskt med HR relaterade frågor.

Med vårt abonnemang får ni tillgång till en erfaren HR resurs med gedigen kompetens och i den omfattning ni behöver. Vi fungerar som en extern HR avdelning.

Vad innebär ett abonnemang:

- Att ni slipper fasta kostnader för egen personal
- Att ni får operativt och strategiskt stöd i HR frågor
- Att abonnemanget som normalt löper under 12 månader helt anpassas efter ert behov.
- En fast månadsavgift baserat på avtalets omfattning.

### *Vad kan ett HR abonnemang rent konkret bestå av?*

Senior Partners abonnemang kan innehålla bl.a. följande:

- Bollplank och rådgivning till VD och/eller Ledningsgrupp
- Fackliga kontakter och förhandlingar
- Svåra samtal och konflikthantering
- Medarbetarsamtal
- Individuella utvecklingsplaner
- Rekrytering
- Arbetsmiljöfrågor
- Nedskärningar av personal

Om ert företag behöver djupare expertis inom något område, t.ex. vid förvärv eller andra omställningar kan vi även stötta er med detta som ett separat projekt.

### *Hur kan Senior Partners hjälpa Dig med tjänsten .....*

Samtliga Partners på Senior Partners har lång och gedigen erfarenhet från ledande befattningar inom sina respektive kompetensområden. Våra HR experter har bred kompetens och lång erfarenhet av att arbeta som HR chef i privata tillverkande bolag samt tjänstebolag.

Våra Partners erbjuder:

- Kort startsträcka, baserat på lång erfarenhet och kunskap inom sitt område
- Stort engagemang kombinerat med prestigelöshet
- Flexibilitet, ödmjukhet och lyhördhet samt med hög integritet

Ni kan alltid med förtroende kontakta oss för en förutsättningslös diskussion om hur vi kan lösa ert specifika problem!