

»Tipsa en vän om Senior Partners nyhetsbrev

Information från Senior Partners

Nedan kan du läsa om:

- * **Testa Senior Partners verksamhetsanalys**
- * **Vi välkomnar Lars Hjertström som erfaren medarbetare**
- * **Myter om chefen enligt Harvard Institute**
- * **Ovanligt uppdrag inom rekrytering**
- * **Jobba som partner i Senior Partners**

Tvådagars verksamhetsanalys av företag

Senior Partners erbjuder nu en snabbanalys, som genomförs av två erfarna konsulter under normalt två dagar hos kundföretaget. Syftet är att snabbt ge en kvalificerad och åtgärdsinriktad bedömning av hur organisationen fungerar i förhållande till uppsatta mål och i jämförelse med andra företag.

[Läs vidare!](#)

Kontakta gärna [Anders Bengtsson](#), [Jarl Frithiof](#) eller någon annan hos Senior Partners!

Lars Hjertström beteendevetare med bred erfarenhet av näringslivet förstärker vårt team



Lars är företagsekonom och beteendevetare med erfarenhet inom företagsledning, affärsutveckling, marknadsföring och HR. Han har resultatnriktat arbetat både i små och stora organisationer.

Utveckling av ledarskap och organisationer, projektledning, affärsutveckling, marknadsföring, personalutveckling, IT, utbildning och rekrytering är andra intresseområden.

[Kontakta Lars!](#)

Harvard Institute i Boston har slaktat fyra av de vanligaste myterna om hur chefen förutsättes vara.

Första myten är att chefen/ledaren skall vara karismatisk och visionär, den andra att han/hon är beslutsam, den tredje att man skall vara modig och till sist är det myten om att det är chefen som skall fatta alla beslut.

[Läs mer om hur chefen av idag agerar!](#)

Ovanligt uppdrag

Senior partners har hög kompetens och en bred kunskap. T ex deltar vår partner [Lennart Petterson](#) i rekryteringsarbetet med ny biskop för Lunds Stift.

Bli partner i Senior Partner

På grund av att några av våra medarbetare gått vidare till andra uppgifter behöver vi förstärka inom olika kompetenser. Hör gärna av er till oss om ni är intresserade.

Kontakta [Jarl Frithiof](#) eller någon annan av våra [konsulter!](#) Eller vår [kandidatbank!](#)

Varför detta Senior Partners brev februari 2014?

Du har fått detta brev eftersom du utnyttjat våra tjänster tidigare, varit intresserad av oss eller haft kontakt med någon av våra medarbetare.

[Klicka här om du vill avanmäla dig eller ändra e-postadress](#)